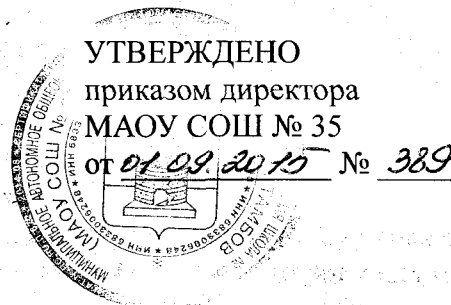


Рекомендовано
к утверждению
педагогическим советом
протокол № 1 от 27.08.15



ПОЛОЖЕНИЕ о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012 №273 (п.5 ст.47), Законом Тамбовской области «Об образовании в Тамбовской области» от 01.10.2013 №321-3, Трудовым кодексом РФ (ст. 196, 197), другими федеральными, региональными и муниципальными нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность по повышению квалификации и профессиональной переподготовке.

1.2. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс и как результат образования.

1.3. Под профессиональной переподготовкой педагогических и руководящих работников понимается получение дополнительных специальностей по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, техники, а также технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности; получение новой специализации; адаптация к новым экономическим и социальным условиям; ведение новой профессиональной деятельности с учетом новых требований и стандартов в системе образования.

В результате профессиональной переподготовки специалисту может быть присвоена дополнительная квалификация на базе полученной специальности. Профессиональная переподготовка для получения дополнительной квалификации проводится путем освоения дополнительных профессиональных образовательных программ.

1.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников осуществляется на базе Тамбовского областного института повышения квалификации работников образования и других учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации.

II. Задачи повышения квалификации

2.1. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.

2.2. Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта.

2.3. Моделирование инновационных образовательных процессов.

III. Формы повышения квалификации

- 3.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
 - 3.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.
 - 3.3. Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.
 - 3.4. Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах)
 - 3.5. Участие в работе областных, районных, школьных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений.
 - 3.6. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
 - 3.7. Организация индивидуальной работы по самообразованию.
- Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

IV. Порядок и сроки повышения квалификации

- 4.1. Повышение квалификации педагогических работников школы является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в школе педагогических и руководящих работников.
- 4.2. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется, как правило, один раз в три года на основе социального заказа с учетом приоритетных направлений развития школы и проблемного поля каждого работника.
- 4.3. Плановое повышение квалификации (один раз в три года) осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования при наличии средств на соответствующей статье расходов

V. Права и обязанности работодателя

- 5.1. Работодатель имеет право:
 - определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд школы;
 - предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации;
 - устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 5.2. Работодатель обязан:
 - при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
 - выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
 - создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
 - оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации школы в другой местности;
 - планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года.

VI. Права и обязанности педагогических работников

- 6.1. Педагогический работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

6.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.