

Трудовой договор
в МАОУ СОШ № 35

г. Тамбов

«__» _____ 201_ г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 35», в лице директора школы

_____, именуемого в дальнейшем «Работодатель», действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданка

(Ф.И.О.)

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», а также Правилами оказания платных образовательных услуг в сфере дошкольного и общего образования, утверждёнными Постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил оказания платных образовательных» от 15.08.2013 №706, настоящий договор:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Целью договора является организация платной услуги

_____.
По настоящему договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности учитель. Работа у Работодателя является для Работника работой по совместительству.

2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Работник обязуется обучить группу(ы) учащихся по учебной программе _____, а Работодатель обязуется оплатить эти услуги в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим договором.

3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

Работник обязан:

- вести платные услуги в соответствии с учебным планом и расписанием занятий;
- разработать учебную программу и составить календарно-тематическое планирование;
- вести занятия в соответствии с учебной программой и календарно-тематическим планированием;
- провести учебные занятия в количестве _____;
- вести табель посещаемости и журнал дополнительного образования;
- нести ответственность за жизнь и здоровье потребителей услуги во время обучения по данной программе;

4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Работодатель обязуется:

- ✓ создавать исполнителю условия труда, соответствующие правилам охраны труда и техники безопасности.
- ✓ неуклонно соблюдать законодательство о труде.
- ✓ предоставить надлежащее рабочее место, соответствующее санитарным нормам.

5. ПРАВА РАБОТНИКА, РАБОТОДАТЕЛЯ

Работник вправе отказать Работодателю в заключении договора на новый срок по истечении действия настоящего договора, если Работодатель в период его действия допускал нарушения, предусмотренные гражданским законодательством и настоящим договором и дающие Работнику право в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора. Работодатель вправе требовать от Работника представления информации по вопросам, касающимся организации и обеспечения надлежащего исполнения обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором.

6. ОПЛАТА УСЛУГ

Работодатель ежемесячно в рублях, оплачивает услуги, указанные в разделе 2 настоящего договора в сумме 30% от средств, фактически полученных от обучаемой групп(ы). Оплата производится 1 раз в месяц до 10 числа. Работодатель в установленном порядке перечисляет за работника в соответствующие фонды страховые взносы по социальному, медицинскому и пенсионному страхованию.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ИЛИ НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО НАСТОЯЩЕМУ ДОГОВОРУ

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами обязательств по настоящему договору они несут ответственность, предусмотренную гражданским законодательством и законодательством о защите прав потребителей, на условиях, установленных этим законодательством.

СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ

Настоящий договор вступает в силу с « ____ » _____ 201_г.
по « ____ » _____ 201_г.

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу и хранящихся у Работодателя и Работника.

Подписи сторон:

Работник

Дата рождения _____
Паспорт _____
выдан _____

Зарегистрирован

ИНН _____
СНИЛС _____
Подпись _____

Работодатель

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
средняя
общеобразовательная школа № 35
Юридический адрес:
392026, г. Тамбов, ул. Сенько, д.10
Тел. 8 (4752) 734955/факс 8 (4752)
73-49-55
ИНН 6833006248 / КПП 682901001
Директор школы
_____/_____
М.П.